

Åpenhetsloven - 2025 Redegjørelse for Kvass AS, Kvass Norge AS, Kvass Tech AS og Pulse Communications AS heretter referert til som Kvass Gruppen

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("åpenhetsloven") trådte i kraft 1. juli 2022. Kvass Gruppen er omfattet av lovens virkeområde fra 2024. I henhold til åpenhetsloven § 5 plikter Kvass Gruppen å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene foretatt av selskapet. Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for Kvass Gruppens aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025. I tillegg inneholder redegjørelsen informasjon om Kvass Gruppens øvrige arbeid med åpenhetsloven, og en oversikt over Kvass Gruppens plan for det videre arbeid med åpenhetsloven i 2026.

2. Bakgrunn

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan den enkelte virksomhet håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Loven skal bidra til at vi reduserer risikoen for å forårsake eller medvirke til brudd på menneskerettighetene. Den skal også bidra til at vi sikrer anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos våre leverandører.

Kvass Gruppen hadde i 2025 salgsinntekter på 85 millioner kroner og en balansesum på 72 millioner kroner, og omfattes dermed av åpenhetsloven. Konsernet sysselsatte 45 årsverk i 2025.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i Kvass Gruppen. Styret vedtok følgende i styremøte 9. desember 2024:

- 1. Selskapet skal drive sin virksomhet i samsvar med pliktene i åpenhetsloven. Det skal avsettes tilstrekkelig ressurser til arbeidet med åpenhetsloven, herunder skal det nedsettes en arbeidsgruppe som skal være ansvarlig for at forpliktelsene etter åpenhetsloven følges opp.*
- 2. Det skal utarbeides interne retningslinjer og retningslinjer for leverandører, samt forslag til plan for hvordan selskapet skal etablere og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i tilknytning til selskapets leverandørkjede.*

3. Selskapet skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.
4. Selskapet skal overholde informasjonsplikten og det skal utarbeides et forslag til plan for etablering av system for håndtering av informasjonsplikten.
5. Selskapet skal være ansvarlig for å sikre at plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og plan for etablering av system for håndtering av informasjonskrav iverksettes og gjennomføres i henhold til foreslått tidsramme og ansvarsfordeling.

Følgende ble valgt inn i arbeidsgruppen: Terje Lundberg

Spørsmål om arbeidet rettes til: Terje Lundberg

3. Virksomheten

3.1 Virksomheten

Kvass Gruppen sin virksomhet er organisert på følgende måte:

Kvass AS: Morselskap som ivaretar konsernfunksjoner som finansiering, strategi og finansiell rapportering. Eier datterselskapene Kvass Norge AS, Kvass Tech AS og Pulse Communications AS hvor driften i konsernet foregår.

Selskapet har kontor i Sarpsborg.

Kvass Norge AS: Utvikler og selger softwareløsning for selvbetjent markedsføring av eiendom for boligutviklere, meglere og næringseiendomsaktører. I tillegg tilbyr selskapet rådgivning innen markedsføring av næringseiendom og ny bolig.

Selskapet har kontorer i Oslo og Sarpsborg.

Rådgivningsdelen innen markedsføring er fisjonert ut i nystiftet selskap med virkning fra 01.01.2026. Selskapet eies 100% av Kvass AS og heter MAKR AS.

Kvass Tech AS: Nystiftet selskap i 2025 som vil fungere som et holdingselskap for nye datterselskap som etableres i utlandet. Pr. 31.12.25 har selskapet ingen datterselskaper.

Selskapet har kontor i Sarpsborg.

Pulse Communications AS: Reklamebyrå som tilbyr alt fra rådgivning og strategi, til kreative uttak og in-house filmproduksjon for i hovedsak merkevare- og retail-bransjen.

Selskapet har kontor i Oslo.

3.2 Internasjonal virksomhet og arbeid

Kvass Gruppen vil i løpet av 2026 tilby sine softwareløsninger til aktører i enkelte andre europeiske land.

4. Aktsomhetsvurderinger

4.1 Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet

4.1.1 Interne retningslinjer

Forankring av ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer at arbeidet med å oppføre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må gjøres til en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til de ansatte.

Kvass Gruppen er stolt av vår virksomhet, og ansvarligheten som er avgjørende for å oppnå bærekraftige økonomiske resultater. Vi streber etter å overholde alle lover og regler som gjelder for vår virksomhet.

I den forbindelse har Kvass Gruppen utarbeidet etiske retningslinjer for de ansatte og leverandører.

Hovedpunktene i de etiske retningslinjene er:

- Anti-diskriminering, likhet og mangfold
- Moderne slaveri og menneskehandel
- HMS
- Anti-korrupsjon
- Etiske retningslinjer
- Varsling
- Datasikkerhet og GDPR
- Sosiale medier

Selskapet og dets ansatte er forpliktet til å overholde prinsippene og praksis beskrevet i retningslinjene. Ansvaret ligger hos den enkelte, hvor rammeverket skal veilede de ansatte i daglige valg og aktiviteter.

Selskapet har i tillegg utarbeidet en varslingsrutine for varsling for å sikre at enhver som har den minste bekymring om eventuelle brudd i et ledd i organisasjonen kan melde fra om dette på en trygg og god måte.

I tillegg til retningslinjene beskrevet ovenfor, følges norske lovregler om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for virksomheten.

Selskapene benytter HMS-systemet fra Simployer til oppfølging av de ansatte.

Selskapene har et godt arbeidsmiljø, og det er ikke vært noen saker knyttet til diskriminering eller mobbing. Selskapene har lavt sykefravær, hvor prosenten i 2025 lå på 1,2% (2024: 3,3%)
Arbeidshverdagen til de ansatte består av kontorarbeid, med noe påfølgende reisevirksomhet. Det er ikke avdekket risiko knyttet til dette arbeidet.

4.2 Aktsomhetsvurderinger i selskapets leverandørkjede

Kvass Gruppen legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for sine aktsomhetsvurderinger av leverandører.

Retningslinjer

Kvass Gruppen har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører. Selskapet vil inkludere retningslinjene i alle nye kontrakter som blir inngått med leverandører.

Spørreskjemaer

Aktsomhetsvurderingene kan gjennomføres ved å sende ut et spørreskjema til leverandører. Vi har utarbeidet et spørreskjema som inneholder blant annet spørsmål for å kartlegge om leverandører og samarbeidspartnere er bevisste på sitt samfunnsansvar, og har gjort tiltak for å sikre at de fremmer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørreskjema tas i bruk dersom den initiale analysen av leverandører avdekker risiko. I den innledende analysen kan man søke informasjon om leverandører ved å vurdere hvilke tiltak og retningslinjer de gjør og hvordan de beskriver sitt arbeid eksternt og internt på deres hjemmesider, samt samtaler og kommunikasjon man har med leverandøren.

Ut ifra risikovurderingen av leverandører som er foretatt har vi ikke sendt ut noen spørreskjemaer for 2025.

4.2.1 Overordnet risikovurdering av leverandører

Kvass Gruppen har videre laget en egen risikovurdering for å vurdere sine leverandører. Risikovurderingen baseres på:

- Størrelse på innkjøp fra leverandør i perioden 01.01.2025-31.12.2025
- Hvilket land de opererer i
- Tjeneste/vare de leverer
- Risiko knyttet til bransje

Kvass Gruppen kjøpte i 2025 inn varer og tjenester for 41,9 MNOK. kroner med følgende fordeling:

Oversikt over leverandører (TNOK)	2025	Antall	Prosent
Norske Leverandører	36 242 983	259	86 %
Utenlandske leverandører	5 659 150	23	14 %
Totalt innkjøp fra leverandører og forretningspartnere	41 902 133	282	

I risikovurderingen er det tatt et utvalg bestående av de 10 største norske leverandørene, som står for 54 % av innkjøpet fra norske leverandører, samt et utvalg på de 5 største utenlandske leverandørene som står for 66 % av innkjøpet fra utenlandske leverandører.

For de utenlandske leverandørene er det kontrollert hvilke land de resterende leverandørene er fra for å avdekke om de burde vært med i utvalget. Alle leverandørene er fra Europa eller USA, noe som ikke gir grunnlag for å anta at det foreligger geografisk risiko.

Resultater fra aktsomhetsvurderingene

4.2.1.1 Bransjerisiko

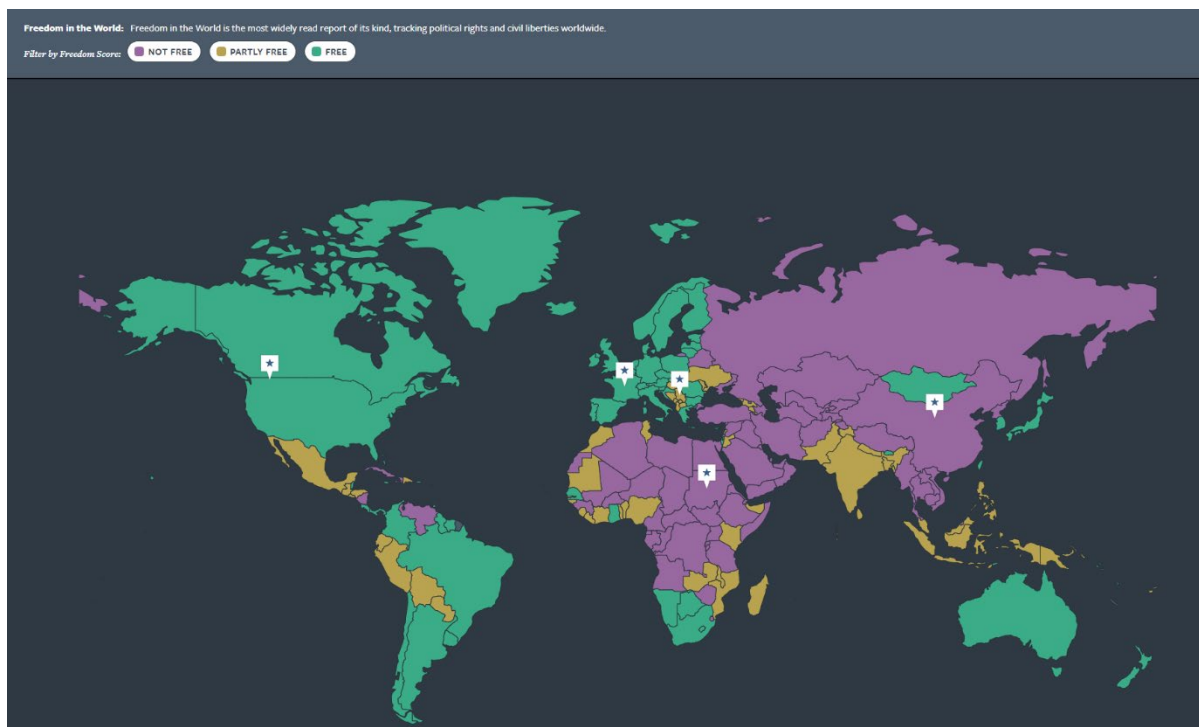
Våre største leverandører i Norge leverer varer og tjenester innenfor utleie av eiendom, annonsering på nett, pensjonstjenester, IT tjenester og filmproduksjon. Alle selskapene som omfattes av åpenhetsloven har på sine hjemmesider publisert arbeidet de har utført med åpenhetsloven, ESG (environmental social governance), bærekraft og samfunnsansvar. Selskapene er troverdige aktører som jobber aktivt med temaene både internt og ut mot sine underleverandører. Vi har ikke avdekket noen risiko knyttet til noen av disse leverandørene i Norge.

Selskapets leverandører i utlandet er i hovedsak knyttet til leveranse av annonsering i globale software løsninger og servertjenester. Servertjenestene leveres fra serverer lokalisert i Europa. Vi anser bransjerisiko for våre utenlandske leverandører som lav.

4.2.1.2 Geografisk risiko

Vi anser den geografiske risikoen som lav. Våre største utenlandske leverandører er i utgangspunktet amerikanske mens vi kjøper tjenester fra deres datterselskaper i Irland.

Ifølge nettstedet Freedom in the World er landene vi kjøper tjenester fra definerte som frie:



Våre leverandørers hjemland	Antall	Freedom House Score 26
Europa		
Irland	4	98
Luxemburg	1	97
Sverige	1	99
Frankrike	4	89
Nederland	1	97
Utenfor Europa		
USA	11	81

Alle landene som vi handler med, er merket i grønt – og har høy score. Det foreligger derfor ikke geografisk risiko for disse landene.

Vi kjøper i hovedsak skybaserte dataprogrammer fra disse landene som krever lite manuell arbeidskraft.

5. Tiltak og videre arbeid i 2026

5.1 Internt

I 2025 var selskapets hovedfokus å videreføre og forankre etablerte rutiner, prosedyrer og rammeverk, som er i tråd med åpenhetslovens formål. I 2026 vil det være søkelys på videreføring, forankring og videreutvikling av dette.

Videre har selskapet prioritert å gjennomgå sine etiske retningslinjer i henhold til åpenhetslovens krav, samt sørge for at denne er tydelig kommunisert til alle som omfattes.

5.2 Leverandører

Selskapet vil videre i 2026 arbeide med på å forbedre dialogen med leverandører.

Kvass Gruppen vil kvalitetssikre alle nye leverandører med et særlig søkelys på sosial bærekraft og kravene etter åpenhetsloven. Denne prekvalifiseringen bidrar til å identifisere mulige risikoer i leverandørenes praksis og forhindre utilsiktede brudd på åpenhetsloven.

Selskapet har også iverksatt tiltak for å sørge for at våre etiske retningslinjer vil være integrert i alle nye avtaler vi inngår, samt benytte spørreskjema dersom vi anser økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.